

PRACOVNÁ ZMLUVA (§ 43 ZP)

Zamestnávateľ:
so sídlom v

a pán(i):
narodený/á:
trvalý pobyt:

rodné číslo:
občiansky preukaz evid. číslo:

uzatvárajú podľa ust. § 43 ZP

pracovnú zmluvu

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa:
2. Druh práce:
3. Miesto výkonu práce (obec a organizačná jednotka alebo inak určené miesto):
4. Mzdové podmienky:
5. Pracovný pomer je dojednaný na:
 - a) neurčitý čas,
 - b) určitú dobu (uvedie sa konkrétna doba trvania pracovného pomeru):
6. Skúšobná lehota:
7. Výplatné termíny:
8. Pracovný čas:
9. Výmera dovolenky:
10. Dĺžka výpovednej lehoty:
11. Pred uzavretím pracovnej zmluvy zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z pracovnej zmluvy, kolektívnej zmluvy, Zákonníka práce a iných pracovnoprávných predpisov.
12. Zamestnávateľ je povinný pridelovať zamestnancovi prácu podľa pracovnej zmluvy, platiť mu za vykonanú prácu mzdu, vytvárať podmienky na úspeš-

Vzory

né plnenie jeho pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou alebo pracovnou zmluvou.

13. Zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať práce podľa pracovnej zmluvy osobne v určenom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu (§ 47 Zákonníka práce).
14. Ďalšie dojednané podmienky:
15. Dojednaný obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť len vtedy, ak sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodnú na jeho zmene. Zmena sa musí vykonať písomne. Vykonávať práce iného druhu, ako boli dojednané v pracovnej zmluve, je zamestnanec povinný len výnimočne v prípadoch uvedených v § 55 Zákonníka práce.
16. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce a ďalšími pracovnoprávnymi predpismi.

V dňa

.....

Podpis zamestnanca

.....

Pečiatka a podpis
zamestnávateľa

**DOHODA O BRIGÁDNICKEJ
PRÁCI ŠTUDENTOV
(§ 227 a nasl. ZP)**

Zamestnávateľ:
so sídlom v:

a pán (i):
narodený /á
trvalý pobyt:
rodné číslo:
občiansky preukaz evid. číslo:

podľa § 227 a nasl. Zákonníka práce uzatvárajú

dohodu o brigádnickej práci študentov

1. Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať tieto práce:
2. Dojednaný rozsah týždenného pracovného času (max. 1/2 ustanoveného týždenného pracovného času):
.....
3. Dohoda sa uzatvára na dobu:
 - a) určitú do:
 - b) neurčitú
4. Zamestnanec bude vykonávať práce:
 - a) osobne.
 - b) za pomoci týchto rodinných príslušníkov
5. Za vykonanú prácu zamestnávateľ poskytne pracovníkovi odmenu:
6. Odmena za vykonanú prácu je splatná vo výplatných termínoch určených u zamestnávateľa pre výplatu mzdy.
Iná dohoda o splatnosti odmeny:
7. Potvrdenie štatútu študenta:
8. Zamestnanec je povinný vykonávať práce svedomite, riadne a hospodárne podľa dojednaných podmienok a v súlade s predpismi vzťahujúcimi sa na ich výkon, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Vzory

9. Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi vytvoriť pracovné podmienky za-
bezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie práce.
10. Zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s predpismi vzťahujúcimi sa na vy-
konávanie jeho práce, najmä s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia.
11. Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu rovnako ako zamest-
nanec v pracovnom pomere, a to aj vtedy, keď ju spôsobili jeho rodinní prí-
slušníci, ktorí mu pri práci pomáhali. Zamestnávateľ zodpovedá zamestnan-
covi za škodu rovnako ako zamestnancom v pracovnom pomere; rodinným
príslušníkom však zodpovedá za úraz len podľa ustanovení Občianskeho
zákonníka.
12. Ďalšie dojednané podmienky (dovolenka, náhrada mzdy pri prekážkach
v práci):

V dňa

.....

Podpis zamestnanca

.....

Pečiatka a podpis
zamestnávateľa

DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE (§ 226 a nasl. ZP)

Zamestnávateľ:

so sídlom v:

a pán(i):

narodený/á:

trvalý pobyt:

rodné číslo:

občiansky preukaz evid. číslo:

podľa § 226 a nasl. Zákonníka práce uzatvárajú

dohodu o vykonaní práce

1. Dojednaná pracovná úloha:
2. Dojednaný rozsah prác (pracovnej úlohy) v hodinách spolu (max. 300 hodín):
3. Pracovná úloha bude vykonaná do:
4. Zamestnanec vykoná pracovnú úlohu:
 - a) osobne
 - b) za pomoci týchto rodinných príslušníkov:
5. Dojednaná odmena:
6. Odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po dokončení a odovzdaní práce.
Dojednáva sa dohoda o splatnosti časti odmeny po vykonaní pracovnej úlohy takto:
7. Ďalšie povinnosti zamestnanca vyplývajú z ust. § 224 Zákonníka práce.

V dňa

.....

Podpis zamestnanca

.....

Pečiatka a podpis
zamestnávateľa

**SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU
V SKÚŠOBNEJ DOBE
(§ 72 ZP)**

Meno, priezvisko a adresa zamestnanca
.....

Názov a adresa zamestnávateľa

V dňa

Vec: Skončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe

Dňa som uzavrel s Vami pracovnú zmluvu, v ktorej bola dohodnutá skúšobná **doba** v trvaní troch mesiacov.

Oznamujem Vám, že podľa § 72 ZP končím pracovný pomer v skúšobnej **dobe** ku dňu

.....

Podpis zamestnanca